



Nr. 216 din 12.12.2016

TEMATICA ȘI BIBLIOGRAFIA

pentru examenul de admitere la MASTERAT

Specializarea de masterat: **MANAGEMENTUL DEZVOLTĂRII AFACERILOR**

Durata studiilor: 4 semestre

Disciplina: MANAGEMENT

CAPITOLUL 1. MANAGEMENT GENERAL

- 1.1. Concepte fundamentale ale managementului
- 1.2. Managementul schimbării și inovării
- 1.3. Comportamentul uman în organizații
- 1.4. Leadership
- 1.5. Comunicarea

CAPITOLUL 2. INTRODUCERE ÎN MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

- 2.1. Rolul și particularitățile resurselor umane în cadrul organizațiilor
- 2.2. Managementul resurselor umane: concept, obiective și activități

CAPITOLUL 3. RECRUTAREA ȘI SELECȚIA RESURSELOR UMANE

- 3.1. Proiectarea și analiza posturilor
- 3.2. Recrutarea resurselor umane
- 3.3. Selecția resurselor umane

CAPITOLUL 4. DEZVOLTAREA RESURSELOR UMANE ȘI MANAGEMENTUL CARIEREI PROFESIONALE

- 4.1. Procesul de formare și dezvoltare profesională
- 4.2. Etapele procesului de instruire
- 4.3. Cariera profesională: concept și etape (stadii) ale carierei profesionale
- 4.4. Responsabilitățile organizației și ale individului în planificarea carierei profesionale

CAPITOLUL 5. EVALUAREA, MOTIVAREA ȘI RECOMPENSAREA ANGAJAȚILOR

- 5.1. Evaluarea performanțelor profesionale
- 5.2. Motivarea: concept și teorii motivaționale
- 5.3. Tehnici de motivare a resurselor umane
- 5.4. Sistemul de recompense: concept și tipuri de recompense

CAPITOLUL 6. MEDIUL EXTERIOR FIRMEI

- 1.1 Mediul general
- 1.2 Mediul industriei
- 1.3 Evoluția unei industrii
- 1.4 Grupurile strategice și tipurile strategice

CAPITOLUL 7. MEDIUL INTERIOR FIRMEI

- 2.1 Resursele și competențele firmei
- 2.2 Analiza lanțului valorii. Externalizarea activităților
- 2.3 Procesul de benchmarking

CAPITOLUL 8. STRATEGIA LA NIVELUL FIRMEI

- 3.1 Strategia de diversificare corelată
- 3.2 Strategia de diversificare necorelată
- 3.3 Strategii de colaborare: societățile mixte
- 3.4 Alianțele strategice și rețelele strategice
- 3.5 Strategii de fuziune și achiziție
- 3.6 Strategia de restructurare

CAPITOLUL 9. STRATEGIA LA NIVELUL AFACERILOR

- 4.1 Strategia leadershipului prin cost
- 4.2 Strategia de diferențiere
- 4.3 Strategia orientată (focalizată)
- 4.4 Strategia integrată a costului redus și a diferențierii

BIBLIOGRAFIE:

1. Armstrong, M., (2006), *A Handbook Of Human Resource Management Practice*, 10th Edition, Publisher Kogan Page Ltd;
2. Băcanu, B., 2006, *Practici de Management Strategic. Metode și Studii de Caz*, Iași: Polirom
3. Borza, A., 2012, *Management Strategic*, Cluj-Napoca: Risoprint
4. Câmpeanu - Sonea, E., Osoian, C., Sonea, A., (2003), *Managementul Resurselor Umane: Sinteze, Cazuri, Probleme*, Ed. Presa Universitară Clujeană, Cluj-Napoca;
5. Câmpeanu- Sonea, E., Osoian, C., L., (2004), *Managementul Resurselor Umane: Recrutarea, Selecția și Dezvoltarea Profesională*, Ed. Presa Universitară Clujeană, Cluj-Napoca;
6. Chișu, V., A., (2002), *Manualul specialistului în resurse umane*, Ed. Irecson, București;

7. Ciobanu, I., Ciulu, R., 2005, *Strategiile Competitive ale Firmei*, Iași: Polirom
8. David, F., 2008, *Strategic management. Concepts and Cases*, 11th Edition, New-Jersey: Pearson/Prentice Hall;
9. Drucker, P.F. (2010): *Despre decizie și eficacitate: ghidul complet al lucrurilor bine făcute*, București: Meteor Business;
10. Hitt, M., Hoskisson, R., Ireland, D., 2007, *Management of Strategy. Concepts and Cases*, USA: Thomson/South-Western
11. Ilieș, L., Osoian, C., Petelean, A., (2002), *Managementul Resurselor Umane*, Ed. Dacia, Cluj-Napoca;
12. Johnson, G., Scholes, K., 2002, *Exploring Corporate Strategy*, 6th Edition, UK: Pearson Education
13. Manolescu, A., (2001), *Managementul Resurselor Umane*, Ed. Economică, București;
14. Nicolescu, O. & Nicolescu, C. (2011). *Organizația și managementul bazate pe cunoștințe: teorie, metodologie, studii de caz și baterii de teste*, București: Pro Universitaria.
15. Nicolescu, O. & Verboncu, I. (2007). *Managementul organizației*, București: Economică.
16. Petrescu, I. (2010). *Management general: teorie și aplicații practice*, București: Fundația „România de Mâine”.
17. Popa, M., Lungescu, D., Salanță, I. (2013): *Management. Concepte, tehnici, abilități*. Cluj-Napoca: Presa Universitară Clujeană.
18. Porumb, E., M., (2005), *Managementul Resurselor Umane*, Ediția a doua, Ed. Efes, Cluj-Napoca;
19. Raymond, A., N., Hollenbeck, J., R., Gerhart., B., (2008), *Fundamentals Of Human Resource Management*, McGraw- Hill/Irwin;
20. Shaun, T., (2006), *Essentials Of Human Resource Management*, Butterworth- Heinemann, 5th Edition.

DIRECTOR DE DEPARTAMENT,
Lect.univ.dr. FOSZTÓ Mónika

