

Managementul Resurselor Umane

Limba de predare: Română

Obiective

Obiectivul principal al acestui program de studii este de a forma profesioniști, lideri pasionați de resurse umane, cu abilități și competențe absolut necesare organizațiilor de astăzi pentru a răspunde nevoilor și provocărilor pieței. Programul își propune să formeze absolvenți care vor fi capabili să devină parteneri strategici eficienți, dar și experți operaționali și agenți de schimbare în resurse umane. Programul se adresează atât profesioniștilor în managementul resurselor umane care doresc să crească și să se dezvolte în calitate de lideri executivi și strategici în organizații, cât și absolvenților de facultate care doresc să se lanseze într-o carieră de resurse umane.

Conținut și structură

Studentii care participă la cursurile acestui program vor dobândi o înțelegere avansată a provocărilor și oportunităților legate de MRU în cadrul organizațiilor, ținându-se cont de schimbările și tendințele înregistrate pe piață. Programul oferă o punte de legătură între teorie și practică în primul rând prin modul în care sunt abordate disciplinele de studiu care cuprind proiecte practice, aplicative la nivelul organizațiilor. Curricula este astfel concepută încât după primul an în

care se pune fundația necesară unui profesionist în resurse umane, urmează în anul al doilea o abordare mai specifică în scopul de a dezvolta competențele studenților pentru planificarea, organizarea și implementarea programelor de recrutare, selecție, dezvoltare, evaluare, motivare și recompensare a resurselor umane.

Competențe și abilități

Conținutul și structura programului va dezvolta studenților nu numai abilități de gândire critică și adaptativă, de inovare și gândire strategică, dar va asigura de asemenea și o înțelegere clară a problemelor practice cu care se confruntă organizațiile în prezent în gestionarea resurselor umane. Absolvenții acestui program de studii vor fi capabili să aplice aspectele teoretice și practice ale MRU, vor înțelege fundamentele managementului strategic al resurselor umane și vor putea să stabilească o strategie de resurse umane înglobată în strategia generală a organizației. De asemenea programul își propune și dezvoltarea competențelor operaționale și executive pentru planificarea, implementarea și dezvoltarea tuturor activităților de resurse umane (recrutare, selecție, evaluare, motivare și recompensare) la un înalt nivel calitativ.

Perspective de angajare

Absolvenții acestui program vor fi pregătiți în egală măsură să ocupe atât funcții de conducere și de execuție în departamente de resurse umane, într-o varietate de companii naționale, multinaționale sau instituții publice, cât și în consultanță și evaluare. Programul de studiu este un mod excelent de a furniza o rampă de lansare pentru o carieră în domeniul resurselor umane. Acest program de studiu oferă o multitudine de oportunități de carieră, cum ar fi: consultant resurse umane, specialist resurse umane, analist recrutare/integrare salariați, specialist recrutare, analist sisteme de salarizare, șef serviciu resurse umane, manager resurse umane.

Responsabil program

👁️ **Prof. univ. dr. Codruța Luminița OSOIAN**

✉️ **codruta.osoian@econ.ubbcluj.ro**



"Acest masterat, dincolo de a-mi oferi o calificare foarte atractivă, mi-a întărit convingerea că aspectele studiate au o aplicabilitate universală și prezintă o reală utilitate atât pe plan profesional, cât și pe plan personal, contribuind armonios la dezvoltarea mea individuală."

EVA UNGUREANU

CURRICULUM

Semestrul 1 (30 credite)	Semestrul 2 (30 credite)	Semestrul 3 (30 credite)	Semestrul 4 (30 credite)
Evaluarea performanței organizaționale	Strategii de afaceri	Recrutarea, selecția și dezvoltarea resurselor umane	Comunicare și negociere
Managementul schimbării	Managementul strategic al resurselor umane	Motivarea și recompensarea resurselor umane	Practică (Managementul resurselor umane)
Managementul proiectelor europene	e-MRU	Psihologia muncii	Cercetare științifică pentru elaborarea lucrării de disertație**
Comportament organizațional	Etica afacerilor și responsabilitate socială	Legislația muncii	Stagiu pentru elaborarea lucrării de disertație
Comunicare interculturală în afaceri*			Managementul performanței
		Disciplină opțională 1	Disciplină opțională 2
		<ul style="list-style-type: none">Managementul cunoștințelor în organizațiiAntreprenoriatManagementul guvernării corporativeManagementul inovăriiGuvernanță corporativă (limba engleză)Marketing strategic	<ul style="list-style-type: none">Teoria și practica sondajelorManagementul companiilor în context globalLeadership în organizațiiContabilitate pentru manageriPolitici economice europeneManagementul talentelor

* limba engleză, franceză, germană, italiană, spaniolă

** în limba engleză, franceză, germană, spaniolă